



ADEMPIMENTI SICUREZZA PER INIZIO ATTIVITA' (testo unico sicurezza D.Lgs 81/2008)

Per tutte le attività con dipendenti e/o soci prestatori d'opera all'interno dell'azienda il Testo Unico sulla Sicurezza richiede l'osservanza dei seguenti obblighi:
iscrizione immediata e frequenza al corso di formazione sulla sicurezza del lavoro per la figura di RSPP (responsabile del servizio di prevenzione e protezione) 18 ore (inclusa la prevenzione incendi).

Nomina RSPP, da formalizzare con apposito modulo, da tenere in azienda insieme ad attestato di frequenza del corso di cui sopra. La data deve essere indicata in modo preciso e deve essere successiva a quella di ottenimento dell'attestato di partecipazione.

Valutazione dei rischi e/o autocertificazione, intesa come valutazione rischi semplificata (possibile per aziende che occupano fino a 10 dipendenti), secondo D.Lgs 81/2008 entro 90 giorni inizio attività deve recare data certa, comprensiva di:

- valutazione/autocertificazione rischio incendio più piano di emergenza interno (D.M. 10/03/98);
- documento valutazione rischio agenti cancerogeni/mutageni se presenti (D.Lgs 81/08);
- documento valutazione rischio chimico o indagine conoscitiva (D.Lgs 81/08);
- valutazione e/o autocertificazione del rumore entro 60 giorni inizio attività (D.Lgs 81/08);
- valutazione e/o autocertificazione rischio vibrazioni entro 60 giorni inizio attività (D.Lgs 81/08);
- valutazione e/o autocertificazione della movimentazione dei carichi manuali entro 60 giorni inizio attività (D.Lgs 81/08).

Nomina addetti antincendio, emergenza, evacuazione e iscrizione relativo corso di formazione di 4 o 8 ore a seconda che il rischio insorgenza incendi in azienda sia basso o medio (per attività soggette a rilascio Certificazione Prevenzione Incendi).

Nomina addetti pronto soccorso e iscrizione al relativo corso di formazione di 12 o 16 ore a seconda che l'azienda sia appartenente ai gruppi C o B oppure A.

Nomina RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) con obbligo di frequenza corso di 32 ore; in alternativa nomina RLST (rappresentante territoriale dei lavoratori alla sicurezza) possibile per imprese fino a 10 dipendenti.

Nomina Medico Competente per attività soggette.

Formazione/informazione lavoratori all'assunzione, cambio di mansione o di ciclo produttivo, con tenuta dei verbali dei corsi formativi (art. 36/37 D.Lgs 81/08).

Redazione contratti d'appalto (art. 26 D.Lgs 81/08) con parte informativa relativa alla sicurezza e obbligo di elaborare, per il committente che affida i lavori a diversi appaltatori nella propria azienda, il documento di valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI).



Rispetto del DPR 495/96 marcature CE per acquisti e/o vendita macchine.

Dichiarazione di conformità impianti elettrici e di riscaldamento compreso denuncia impianto di messa a terra, che va verificata, attraverso un ente certificato, ogni 2 o 5 anni.

Denuncia all'Ispepl degli apparecchi a pressione (se necessario).

Denuncia all'Ispepl dei mezzi di sollevamento non azionati a mano con portata in peso > 200 kg, da verificare periodicamente da enti abilitati, e tenuta libretto con annotazioni trimestrali di avvenuta manutenzione.

Registro della Manutenzione Impianti Antincendio (Certificato Prevenzione Incendi).

Piano Operativo di Sicurezza (per ditte che lavorano in appalto).

Piano di Montaggio, Uso e Smontaggio dei Ponteggi (in cantiere).

Registro degli Infortuni (a cura del datore di lavoro).

Breno, 01-04-2009

Redatto RSPP
(Cucchini Marco)